

Obszar kształcenia: nauki społeczne (S)**Kierunek: *Coaching- Work and Life*****Profil kształcenia: praktyczny****Forma kształcenia: studia podyplomowe**

Symbol	Efekty kształcenia dla kierunku studiów
WIEDZA	
K_W01	ma zarówno teoretyczną wiedzę na temat Coachingu oraz wiedzę na temat prowadzenia sesji coachingowych. Ma wiedzę na temat kodeksu etycznego związanego z pracą coacha
K_W02	ma wiedzę „czym jest idea Work Life Balance”
K_W03	ma wiedzę z zakresu efektywnego zarządzania rozwojem pracowników, skutecznego motywowania, wpływania na potencjał, wzrost kompetencji i rozwój osobisty pracowników, doradztwa z zachowaniem równowagi pomiędzy pracą a życiem osobistym
K_W04	ma wiedzę na temat rodzajów coachingu
K_W05	zna metody i narzędzia wykorzystywane w pracy coacha
K_W06	ma wiedzę na temat prowadzenia grup warsztatowych i treningu rozwoju osobistego
K_W07	ma wiedzę na temat uważności w coachingu,
K_W08	ma wiedzę na temat podstaw psychologii, komunikacji interpersonalnej w coachingu
K_W09	ma wiedzę na temat RTZ – Racjonalnej Terapii Zachowań
K_W10	dysponuje zestawem metod i narzędzi niezbędnych do pracy coacha

UMIEJĘTNOŚCI	
K_U01	potrafi wykorzystać zdobytą wiedzę celem przeprowadzenia sesji coachingowej
K_U02	potrafi wykorzystać narzędzia do przeprowadzenia sesji coachingowej
K_U03	potrafi przeprowadzić warsztaty i trening o charakterze rozwoju osobistego
K_U04	Potrafi „dbać” o swój rozwój własny – superwizje, wsparcie w samorozwoju
K_U05	Potrafi budować relacje w oparciu o wiedzę z zakresu komunikacji interpersonalnej

KOMPETENCJE INDYWIDUALNE I SPOŁECZNE	
K_K01	potrafi posługiwać się zdobytą wiedzą i wykorzystywać ją w pracy coacha z zachowaniem zasad etycznych obowiązujących w pracy coacha
K_K02	potrafi umiejętnie słuchać i być uważnym, bazuje na zasobach coachee (klienta)
K_K03	potrafi przygotować i przeprowadzić coachingowe sesje indywidualne i grupowe
K_K04	potrafi przygotować i przeprowadzić trening i warsztaty rozwoju osobistego
K_K05	potrafi zastosować coaching w zarządzaniu, rozwoju osobistym pracowników, zarządzaniu zespołem
K_K06	potrafi przygotować program rozwoju pracowników „high personals” w organizacji w oparciu o zasady coachingu